



MAISON FAMILIALE RURALE  
Annexe CFA Régional des MFR PACA



# PUYLOUBIER

CHANGEZ DE RYTHME,  
CHOISISSEZ L'ALTERNANCE



## BTS ESF

### Economie Sociale Familiale



# L'APPRENTISSAGE

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur



RÉUSSIR  
autrement

## LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE ?

- **Contrat CDD de 12 à 36 mois** (suivant la durée et le niveau de formation) **ou CDI**.
- **Bénéficiaires** : Jeunes de **16 à -26 ans** (sauf dérogation).  
*Sans limite d'âge pour les travailleurs handicapés ou les créateurs/ repreneurs d'entreprise.*
- Formation en **CFA en ALTERNANCE** (suivant planning).
- **REMUNERATION** en fonction de l'**AGE** et de l'avancée dans la formation.

Age	18 à 20 ans	21 ans et +
<b>Année de contrat</b>		
<b>1ère Année</b>	<b>41 % SMIC : 597,58 €</b>	<b>53 % SMIC : 772,48 €</b>
<b>2ème Année</b>	<b>49 % SMIC : 714,18 €</b>	<b>61 % SMIC : 889,09 €</b>

*Au 1er Janvier 2015 : Salaire de base sur 151,67 h - SMIC 9.61 /h - Brut mensuel de 1.457,52 € - Base minimale de rémunération hors accord conventionnel de branche.  
Changement de la tranche d'âge de l'apprenti le mois suivant sa date anniversaire.*

## DES AIDES EMPLOYEURS (- 11 SALARIÉS \*)

**Dispositif  
ZERO CHARGES**

**Exonération TOTALE** charges salariales et patronales (sauf AT et maladies professionnelles)

**PRIME  
Régionale**

**1.000 € / année** de cycle de formation  
**Soutien régional à l'Effort de Formation SREFA**  
(versement par année échue sous conditions d'assiduité)

**PRIME ALTERNANT  
SUPPLEMENTAIRE**

**1.000 €** pour l'embauche d'un apprenti supplémentaire (- 250 salariés)  
⇒ Cumulable avec la prime régionale pour les -11 salariés.

**Crédit  
D'IMPOT**

**1.600 € /apprenti** (2.200 € /apprenti handicapé)  
*Entreprises imposées sur leurs bénéfices réels ou exonérées*

(\*) Effectif hors apprentis

Loi de finances rectificative du 2014 n°2013-1278 du 29/12/13 applicable au 1er juillet 2014  
Toutes les aides de l'Etat sur [www.alternance.emploi.gouv.fr](http://www.alternance.emploi.gouv.fr)

⇒ **AIDES AGEFIPH complémentaires** (travailleurs handicapés)  
[www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr) : exonération de charges, aides à l'accueil, subventions...

## POUR L'APPRENTI

\* Salaire non imposable (dans la limite du SMIC annuel) et non soumis à cotisations sociales.

Carte nationale d'apprenti (Etudiant des Métiers), Allocation Logement (CAF, 1% Action Logement).

## OBJECTIFS

- Contribuer à la **PREVENTION** de l'**EXCLUSION SOCIALE** sous toutes ses formes. Aider à la **RESOLUTION DE PROBLEMES** de la **VIE QUOTIDIENNE** par des actions de conseil, d'information et de formation.
- Utiliser des **COMPETENCES TECHNIQUES** et **METHODOLOGIQUES** au service de différents publics d'usagers, de consommateurs et de professionnels.
- Participer, impulser des **EVOLUTIONS** de comportements individuels ou collectifs.

## LA FORMATION

- Cycle de **deux ans** en **ALTERNANCE**, à compter de la rentrée de Septembre.
- Durée totale de **1.350 heures** réparties sur **38 semaines en CFA**.
- 1 Formateur référent pour la formation. Liens étroits entreprise / apprenti / CFA.

## UN MILIEU PROFESSIONNEL

### Des structures partenaires :

**Associations et structures du SECTEUR SOCIAL** (caritatives, humanitaires, de consommation) / **HABITAT Social** / Centres pour personnes **HANDICAPEES** (IME, ESAT, Foyers Hébergement...) / **Maisons de RETRAITE** et **FOYERS-LOGEMENT** / **ORGANISMES sociaux** (UDAF, MSA, CCAS...) / Associations d'**AIDE A DOMICILE** / Maisons de **REPOS**, de **convalescence** / Centres **HOSPITALIERS** privés / **FOYERS JEUNES TRAVAILLEURS** / **CENTRES SOCIAUX...**

## DEBOUCHES - POURSUITE D'ETUDES

- Préparation du Diplôme d'Etat Conseillère en Economie Sociale Familiale (DE).
- Accès à de nombreuses licences : Sciences de l'Education, Animation en gérontologie...
- Débouchés dans de nombreux secteurs Sanitaire et Social, publics ou privés ainsi que dans le milieu associatif.

## CONDITIONS D'ADMISSION

- Etre titulaire d'un diplôme de niveau IV ou équivalent (Bac...).
- Retourner votre dossier de candidature complet.
- Satisfaire à un entretien de motivation auprès de la MFR.
- Signer un contrat d'apprentissage de deux ans auprès d'une structure. Le Maître d'Apprentissage est un travailleur social mais n'est pas obligatoirement un Conseiller CESF.

## UN PROFIL POUR REUSSIR

- Posséder le sens des responsabilités et de l'organisation.
- Avoir une ouverture d'esprit face à l'appréhension des réalités, des compétences techniques, des capacités d'analyse et de diagnostic.



**Clément - BTS ESF :** « J'ai choisi cette formation pour découvrir par l'alternance, le futur métier que je pourrai exercer plus tard. La MFR a su me guider et m'orienter tout au long de ma formation. Il faut savoir que l'alternance nous demande beaucoup de travail et un effort pour réussir au mieux. L'alternance, c'est recevoir un enseignement adapté qui ouvre de nombreuses portes professionnelles mais la motivation est nécessaire ! »

# UN ENGAGEMENT MUTUEL

**L'APPRENTI**



**L'EMPLOYEUR**

- **ASSIDUITE** en Entreprise et en CFA.
- **Présentation** à l'examen.
- **PROFESSIONNALISME** dans ses missions.
- **Respect de la DISCIPLINE**, des horaires, des règles de l'entreprise et du **SECRET PROFESSIONNEL**.
- **RESPONSABILITE** dans ses fonctions.

- **Proposer un poste en ADEQUATION** avec le référentiel de la formation.
- **Désigner un MAITRE d'APPRENTISSAGE** pour guider et conseiller l'apprenti.
- **L'informer sur la culture d'entreprise**, favoriser son **INTEGRATION** et l'accès aux informations nécessaires à ses missions.
- **Lui faire acquérir des COMPETENCES PROFESSIONNELLES**.
- **Assurer un SUIVI régulier** de son travail et de sa formation.

**ANALYSER  
DIAGNOSTIQUER**

**ACCOMPAGNER  
DANS LA  
VIE QUOTIDIENNE**

**DEVELOPPER  
LE  
PARTENARIAT**

**GERER  
DES  
BUDGETS**

**COORDONNER  
UNE  
EQUIPE**



**CONCEVOIR  
ANIMER  
DES ACTIONS  
COLLECTIVES**

**AMELIORER  
LES ESPACES  
DE VIE**

**ACCOMPAGNER  
LES DIFFERENTS  
PUBLICS**

**SENSIBILISER A  
L'ENVIRONNEMENT  
ET A L'ENERGIE**

**INFORMER  
FORMER  
LES USAGERS ET  
PROFESSIONNELS**

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

**RÉUSSIR  
autrement**